Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

Ханты-Мансийский район

**муниципальное образование**

**сельское поселение Выкатной**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29.10.2013.2013 №23

п. Выкатной

Об утверждении Плана мероприятий

(«дорожная карта») «Изменения,

направленные на повышение

эффективности сферы культуры

сельского поселения Выкатной»

На основании Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 9 февраля 2013 г. N 46-рп «О плане мероприятий ("дорожной карте") "изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры вХанты-Мансийском автономном округе-Югре"»:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры сельского поселения Выкатной» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять после его официального обнародования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2013 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава  сельского поселения Н.Г.Щепеткин |  |  |

Приложение

к постановлению администрации

сельского поселения Выкатной

от 29.10.2013 №23

**План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры сельского поселения Выкатной**

**I. Цели разработки «дорожной карты»**

1.1.Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения,направленные на повышение эффективности сферы культуры сельского поселения Выкатной» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества государственных и муниципальных услуг в сфере культуры, повышение качества жизни жителей поселений путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание( формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодёжи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межмуниципального культурного обмена;повышение качества культурно-досугового обслуживания населения, развитие местного традиционного народного художественного творчества,духовное обогащение населения, приобщение к ценностям национальной и мировой культуры, развитие самодеятельной творческой инициативы и социально-культурной активности населения, удовлетворение потребностей населения просветительского, оздоровительного и развлекательного характера, поддержка и развитие самобытных национальных культур, народных промыслов и ремесел, культурного обмена и сотрудничества;

- обеспечение достойной оплаты труда работников Учреждения культуры сельского поселения Выкатной, в зависимости от их эффективного труда, как вклада в общие результаты деятельности Учреждения культуры и как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение высококвалифицированного персонала, развитие кадрового потенциала Учреждения культуры сельского поселения;

- повышение престижности и привлекательности работы в сфере культуры, развитие современных форм досуговой деятельности, доступность в культурно-досуговом обслуживании социально и экономически незащищенных групп и слоёв населения (дети, инвалиды, пенсионеры)

- создавать и образовывать любительские объединения и клубы по интересам в направлении прикладных знаний и творчества, физкультурно-оздоровительного, туризма;

- сохранение культурного и исторического наследия, популяризация и продвижение объектов культурного наследия, путем обеспечения доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей сельского поселения;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры сельского поселения;

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры сельского поселения**

2.1. В процессе структурных реформ предусматриваются:

- повышение качества и расширение, и совершенствование спектра государственных и муниципальных услуг в сфере культуры сельского поселения;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем развития информатизации сферы культуры (создание и размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сеть Интернет) тематических спектаклей и театрализованных постановок);

- создание условий для творческой самореализации граждан сельского поселения;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- создание и развитие многофункциональных культурных формирований в отрасли культуры путём расширения поддержки творческих проектов;

- совершенствование (развитие) конкурентной среды в сфере культуры путём грантовой поддержки творческих проектов;

- формирование условий для наиболее полной профессиональной самореализации работников Учреждения культуры;

- создание условий для творческой самореализации населения путем совершенствования систем культурно-просветительской работы, вовлечение всех слоёв населения сельского поселения, социально и экономически незащищённых групп(дети, инвалиды, пенсионеры) в организации досуга в сфере культуры;

- участие МУК «Сельский дом культуры и досуга» п.Выкатной в формировании комфортной среды жизнедеятельности населённых пунктов;

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры**

**и меры, обеспечивающие их достижение**

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1.Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1% | 1,8% | 2,2% | 2,6% | 3,0% | 3,2% | 3,5% |
| 2150 | 2190 | 2240 | 2300 | 2370 | 2450 | 2540 |

3.1.2. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий проведённых в МУК «Сельский дом культуры и досуга» п.Выкатной (по сравнению с предыдущим годом):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012год | 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| 1,4% | 1,6% | 1,8% | 2% | 2,1% | 2,4% | 2,4% |
| 25 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |

3.1.3. Повышение уровня удовлетворенности жителей сельского поселения Выкатной качеством услуг, предоставляемых Учреждением культуры:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 75% | 76% | 77% | 78% | 83% | 88% | 90% |
| 1610 | 1634 | 1656 | 1677 | 1785 | 1892 | 1935 |

3.1.4.Увеличение доли доходов от платных услуг, оказываемых Учреждением культуры:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,2% | 1,5% | 1,8% | 2% | 2,1% | 2,3% | 2,5% |
| 32500 | 33000 | 33600 | 34300 | 35000 | 35800 | 36700 |

3.1.5. Увеличение доли работников Культурно-досуговых учреждений прошедших обучение, повысивших квалификацию (не менее 72-х часов) или получивших специальное образование в сфере культуры, в общем количестве работников культурно-досуговых учреждений:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | 33% | 56% | 78% | 100% | 100% |
| - | - |  |  |  |  |  |

3.1.6.Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, проживающих в сельском поселении Выкатной:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 19 | 38 | 38 | 40 | 40 | 41 | 41 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников Учреждений, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм

труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников Учреждений, достижение целевых показателей по доведению ее уровня (средней заработной платы) до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ).

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников Учреждений

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности Учреждений, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено распоряжением Правительства

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 декабря 2012 года № 796-рп «О графике примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на период 2012-2018 годы» (далее – Распоряжение), и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Работники Учреждений |  | 32,5 | 37,1 | 44,4 | 53,5 | 63,0 | 73,5 |

4.2.2. Изменение численности работников Учреждений путем уменьшения к 2018 году на 7 %:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 11 | 11 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения | |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей Учреждений | | | | |
| 5 1. Организация мероприятий по представлению руководителем Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | трудовые договоры с руководителями Учреждений | Учреждение культуры МУК «Сельский дом культуры и досуга» п. Выкат  ной | ежегодно | |
| Развитие кадрового потенциала работников Учреждений | | | | |
| 2. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников Учреждений обновленным квалификационным требованиям на основе подготовки, переподготовки и повышения их квалификации, а также аттестации | доклад учреждения культуры | Учреждение культуры МУК «Сельский дом культуры и досуга» п .Выкат  ной | ежегодно | |
| 3. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками Учреждений в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры работников | Учреждение культуры «Сельский дом культуры и досуга» п.Выкатной, органы местного самоуправления муниципального образования с.п.Выкатной Ханты-Мансийского района(по согласованию) | ежегодно (по мере необходимости) | |
| 4. Представление в Минкультуры РФ, Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р | доклад учреждения культуры | Учреждение культуры МУК «Сельский дом культуры и досуга» п.Выкатной, органы местного самоуправления муниципального образования с.п.Выкатной Ханты-Мансийского района(по согласованию) | ежегодно, начиная с 2013 года, до 1 июля | |
| Сопровождение «дорожной карты» | | | | |
| Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «дорожных карт» в сфере культуры | письмо учреждения культуры | Учреждение культуры МУК «Сельский дом культуры и досуга» п.Выкатной, органы местного самоуправления муниципального образования с.п.Выкатной Ханты-Мансийского района(по согласованию) | | Iквартал 2013 г |
| Подготовка информации об анализе результатов повышения оплаты труда работников учреждения культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года | Информация в отдел комитета по культуре, молодёжной политике, физкультуре и спорту администрации Ханты-Мансийского района | Учреждение культуры МУК «Сельский дом культуры и досуга» п.Выкатной, органы местного самоуправления муниципального образования с.п.Выкатной Ханты-Мансийского района(по согласованию) | | 1 квартал 2017 года |